

**Pákozdi Nagyközség Önkormányzata képviselő-testülete hatáskörében eljáró Pákozdi
Nagyközség Önkormányzata Polgármesterének 137/2020. (XII.21.) számú
határozata**

**Megbízás a Pákozdi Nyitnikék Óvoda magasabb vezetői (óvodavezetői)
feladatainak ellátására**

1. Pákozdi Nagyközség Önkormányzatának polgármestere rögzíti, miszerint

- 2020. november 4. napjától hatályban van a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020 (XI.3.) Korm. rendelet, melyben a Kormány az élet-és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány következményezinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki,
- a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (továbbiakban: katasztrófavédelmi törvény) 46.§ (4) bekezdése szerint „veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének, a fővárosi, megyei közgyűlésnek feladat-és hatáskörét a polgármester, illetve a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke gyakorolja. Ennek keretében nem foglalhat állást önkormányzati intézmény átszervezéséről, megszüntetéséről, ellátási, szolgáltatási körzeteiről, ha a szolgáltatást a települést is érinti.”

2. A katasztrófavédelmi törvény 46. § (4) bekezdése alapján Pákozdi Nagyközség Önkormányzata képviselő-testülete jogkörében eljáró Pákozdi Nagyközség Önkormányzata Polgármestereként, a képviselő-testület véleményének kikérésével és hozzájárulásával az alábbi döntést hozom:

- Pákozdi Nagyközség Önkormányzat fenntartásában működő Nyitnikék Óvoda (székhely: 8095 Pákozdi, Hősök tere 8.) magasabb vezetői feladatainak ellátásával 2021. január 1 napjától 2026. augusztus 15. napjáig, terjedő határozott időre megbízza Polyák Tiborné Nyiló Adrienné.
- Az óvodavezető garantált illetménye a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 64-65. § bekezdése figyelembevételével a Pedagógus II. fokozat 08. fizetési kategóriának megfelelően 310 590 Ft
- Az óvodavezető vezetői pótléka a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 8.számú melléklete alapján a mindenkori illetményalap 60%-a, azaz 109 620 Ft
- ágazati szakmai pótlék 10 % azaz 31 059 Ft, pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (11) alapján
- Az óvodavezető illetménye összesen bruttó 451.269 Ft.

3. Gondoskodom a munkaügyi dokumentumok elkészítéséről.

Felelős: Kardos Ádám polgármester

Határidő: folyamatos



Szabadi-Gál Rita
jegyző



**PÁKOZD NAGYKÖZSÉG
POLGÁRMESTERE**

✉ 8095 Pákozd, Hősök tere 9.

☎ 22/258-403

e-mail:

polgarmester@pakozd.hu

Tárgy: Előterjesztés a Pákozdi Nyitnikék Óvoda megbízott óvodavezetői álláshelyének betöltésére vonatkozóan

Előterjesztő: Kardos Ádám polgármester

Az előterjesztést készítette: Szabadi-Gál Rita jegyző

Melléklet: pályázati anyag, szakértői biztosság véleménye

Tisztelt Képviselő-testület!

Pákozdi Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete a 180/2020. (X.26.) számú határozatával döntött a Pákozdi Nyitnikék Óvoda magasabb vezetői álláshelyének betöltésére vonatkozó pályázat kiírásáról.

Jelenleg az óvodavezetéssel összefüggő feladatok felelősségteljes ellátásának biztosítása érdekében az óvodai nevelési év végéig, 2021. július 31. napjáig terjedő illetőleg az újabb pályázati kiírás érvényes és eredményes elbírálásáig határozott időre Polyák Tiborné Nyiló Adriennre bízta meg a fenntartó az óvodavezetői feladatok ellátásával.

Az intézményvezetői megbízás feltételeit, valamint intézményvezetői pályázati eljárás lebonyolításának részletes szabályait elsődlegesen a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Nkt.), a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (Korm. rendelet) határozza meg, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) mellett.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. tv. (a továbbiakban röviden: Nkt.) 67. § (1) bekezdése szerint nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.

A Korm.rend 21/A. § (1) bekezdése értelmében nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltételei a következők:

- az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 6. mellékletben meghatározott szakképzettség (óvodai nevelés esetén óvodapedagógus végzettség), középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidőlejárta követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja –a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével –a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. Ezen bizottsági feladatok ellátására Pikó Zoltán alpolgármestert, Dr. Németh Attiláné és Nagy Gabriella óvodapedagógusokat bízta meg.

A pályázat benyújtására a határidő 2020. november 30-a volt, és egyetlen jelentkező van, mégpedig Polyák Tiborné Nyiló Adrienn, a jelenlegi megbízott óvodavezető. A benyújtott pályázatát az előterjesztés melléklete tartalmazza. A beérkezett pályázat a pályázati felhívásban előírt dokumentumokat tartalmazza, a pályázó a vezetői megbízáshoz szükséges feltételeknek maradéktalanul megfelel, a vezetői megbízáshoz előírt munkatapasztalattal, végzettséggel és szakképzettséggel rendelkezik. Polyákné Nyiló Adrienn nyilatkozott, hogy a pályázata véleményezésében és az elbírálásában résztvevők a személyes adatait megtekintsék.

A véleményező bizottság 2020. december 15-én hallgatta meg a pályázót, a bizottsági véleményt előterjesztés mellélete tartalmazza.

A pályázó megbízásával egyidejűleg meg kell állapítani illetményét és intézményvezetői pótlékának mértékét az alábbiak figyelembevételével.

A pedagógus munkakörben foglalkoztatott az általa megszerzett legmagasabb, a munkakör ellátásához a Nkt.-ban előírt iskolai végzettség, szakképzettség alapján:

Besorolás:

Ped. II. Alapfokozat (főiskola) 08. fizetési kategória

21 év (21-23 év)

310 590,-Ft (alapilletmény)

Intézményvezetői pótlék (pótlékalap 60-80%-a)

Pótlékalap = vetítési alap (101.500,-Ft) * főisk.alap. esetén 180% = 182 700,-Ft

60%-kal számolva:

$182 \times 700 \times 60 = 109\ 620,-Ft$

10% szakmai ágazati pótlék:

alapilletmény * 10% = 31 059,-Ft (a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (11) A pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó foglalkoztatott a (9) bekezdésben foglaltak alapján a pótlék és illetményeltérítés nélkül számított illetménye tíz százalékának megfelelő ágazati szakmai pótléokra jogosult.)

Összesítve:

310.590,-Ft +

109.620,-Ft +

31.059,-Ft +

mindösszesen 451 269,-Ft/hó

Az Nkt. 68. § (4) bekezdése értelmében, ha jogszabályi előírás vagy a munkáltató döntése alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, munkaszerződése határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás vagy a munkaszerződés utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás, a munkaszerződés lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést szíveskedjenek elolvasni és arról visszajelzést adni számomra.

HATÁROZATI JAVASLAT